

Муниципальное казенное учреждение
дополнительного образования
центр внешкольной работы «Патриот»
муниципального образования Абинский район



Утверждаю
Директор МКУ ДО ЦВР «Патриот»
О.Т. Сафаров
«30» августа 2024 г.

ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ

по охране труда

г. Абинск

Примерный перечень основных вопросов первичного инструктажа на рабочем месте

1. Общие сведения о технологическом процессе и оборудовании на данном рабочем месте, производственном участке. Основные опасные и вредные производственные факторы, возникающие при данном технологическом процессе.
2. Безопасная организация и содержание рабочего места.
3. Основные зоны машины, механизма, прибора. Средства безопасности оборудования (предохранительные, тормозные устройства и ограждения, системы блокировки и сигнализации, знаки безопасности). Требования по предупреждению электротравматизма.
4. Порядок подготовки к работе /проверка исправности оборудования пусковых приборов, инструмента и приспособлений, блокировок, заземления и др. средства защиты /.
5. Безопасные приемы и методы работы, действия при возникновении опасной ситуации,
6. Средства индивидуальной защиты на данном рабочем месте и правила пользования ими.
7. Схема безопасного передвижения работающих на территории цеха, участка.
8. Характерные причины аварий, вызовов, пожаров, случаев, производственных травм.
9. Меры предупреждения аварий, вызовов, пожаров.

Обязанности и действия при аварии, взрыве, пожаре.

Способы применения имеющихся на участке средств пожаротушения, противаварийной защиты и сигнализации, места их расположения.

ПРОГРАММА ПРОВЕДЕНИЯ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА (1 ЧАС)

1. Вводная часть.

- 1.1. Конституция РФ и законодательство по охране труда.
- 1.2. Краткая характеристика МКУ ДО ЦВР «Патриот», обязанности Центра.
- 1.3. Назначение и виды инструктажей.
- 1.4. Обязанности руководителя по созданию условий безопасности труд и безопасности детей и взрослых.
- 1.5. Правила внутреннего трудового распорядка: основные обязанности работников, трудовая дисциплина, рабочее время, время отдыха.

2. Производственный травматизм и его профилактика.

- 2.1. Понятие производственного травматизма.
- 2.2. Причины производственного травматизма и производственные заболевания.
- 2.3. Основные средства профилактики производственного травматизма. Оградительное устройство. Индивидуальные защитные средства, предупредительные знаки и надписи. Инструкция по технике безопасности.
- 2.4. Расследование и учет несчастных случаев (как вести, кому сообщать).

3. Основные правила безопасного поведения работающих на территории.

- 3.1. Меры безопасного поведения при движении автотранспорта.
- 3.2. Правила передвижения пешеходов на дорогах.
- 3.3. Правила езды на автомашинах.
- 3.4. Запрещение езды на непригодных для перевозки автомобилях.
- 3.5. Правила безопасного поведения в зонах технологического оборудования.
- 3.6. Меры безопасного поведения в зонах электрических устройств, должны быть знаки электробезопасности.

4. Общие правила безопасности.

- 4.1. Знание норм правильной организации рабочего места для безопасной работы.
- 4.2. Основные требования электробезопасности. Все щиты, рубильники должны быть закрыты, для детей недоступны.

5. Гигиена труда и производственной санитарии.

- 5.1. Питьевой режим.
- 5.2. Правила приема пищи.
- 5.3. Рациональное освещение.

6. Оказание доврачебной помощи.

- 6.1. Классификация производственных травм.
- 6.2. Краткие сведения об оказании доврачебной помощи - ушибы, ранения, обморожения, поражения электротоком.
- 6.3. Организация медицинской помощи - разрабатывает лицо ответственное за охрану труда.

Вводная часть

Конституция РФ об охране труда.

В соответствии с Конституцией РФ каждый имеет право на труд, на который он свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род занятий, а также право на защиту от безработицы.

Принудительный труд запрещен.

Работник имеет право:

- на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- на возмещение ущерба, причиненного повреждением здоровья, в связи с работой;
- на равное вознаграждение за равный труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного Законом минимального размера;
- на отдых, обеспечиваемый установлением предельной продолжительности рабочего времени, сокращенным рабочим днем для ряда профессий и работ, предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных дней, а также оплачиваемых ежегодных отпусков;
- на объединение в профессиональные союзы;
- на социальное обеспечение (по возрасту или при утрате трудоспособности и в иных установленных Законом случаях);
- на судебную защиту своих трудовых прав.

Работник обязан:

- добросовестно выполнять трудовые обязанности;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- бережно относиться к имуществу предприятия, учреждения, организации;
- выполнять установленные нормы труда.